

VEDERLAGRAPPORT 2022

Indledning

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b. Vederlagsrapporten beskriver den samlede aflønning af bestyrelsen og direktionen i NTR Holding A/S gennem de seneste fem regnskabsår samt sammenhængen mellem aflønningen og vederlagspolitikken.

I henhold til Selskabets vederlagspolitik aflønnes bestyrelsen og direktionen med et fast honorar, der for direktionens vedkommende kan suppleres med et variabelt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikkens formål, herunder for skabe overensstemmelse mellem aktionærernes og ledelsens interesser samt at fremme værdiskabelsen og koncernens strategi.

Bestyrelsens vederlag

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast grundhonorar og er ikke omfattet af bonus- eller optionsordninger. Bestyrelsens formand modtager to gange grundhonoraret.

Forslag til bestyrelsens honorar for det igangværende regnskabsår godkendes på Selskabets ordinære generalforsamling.

For 2022 er vederlaget fastsat til DKK 200.000 til bestyrelsesformanden og DKK 100.000 til hver af de øvrige bestyrelsesmedlemmer. For 2021 udgjorde vederlaget DKK 250.000 henholdsvis DKK 125.000.

Derudover udbetales et særskilt honorar til bestyrelsesmedlemmer, der tillige er medlem af bestyrelsen i Koncernens tidligere datterselskab Daniamant. I 2022 er det alene bestyrelsesmedlem Klaus Kjærulff, der har modtaget særskilt honorar fra Daniamant.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- og fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsens vederlag for 2022 er sammensat som følger.

Bestyrelsens vederlag for 2022

DKK '000	Bestyrelseshonorar	Honorar fra dattervirksomheder	I alt
Ole Steffensen, formand	200		200
Klaus Kjærulff	100	8	108
Anders Ørjan Jensen	100		100
I alt	400	8	408

Nedenfor er vist en oversigt over *ændringen* i bestyrelsens vederlag for de seneste fem regnskabsår fordelt på de enkelte bestyrelsesmedlemmer.

5 års oversigt over ændringen i bestyrelsens vederlag

DKK '000	2018	2019	2020	2021	2022
Ole Steffensen, formand fra 27/4 2021	0	+50	0	+85	-10
Klaus Kjærulff	0	+90	0	0	-117
Anders Ørjan Jensen, indvalgt 27/4 2021	-	-	-	+85	+15

Direktionens vederlag

Bestyrelsen fastsætter direktionens vederlag, idet det tilstræbes, at direktionen aflønnes på et konkurrencedygtigt niveau, som står i rimeligt forhold til de opgaver og det ansvar, som arbejdsopgaverne indebærer, samt de opnåede resultater.

Vederlaget består af en fast grundløn, og herudover modtager direktionen sædvanlige personalegoder som f.eks. forsikring, avis, fri telefon samt internetadgang.

Direktionen modtog et fast vederlag på DKK 457.000 i 2022. Direktionen har ikke modtaget variabelt vederlag i 2022.

Bestyrelsen vurderer, at et variabelt vederlag til direktionen i regnskabsåret 2022 ikke ville have bidraget positivt til fremme af værdiskabelsen og koncernens strategi.

NTR Holding A/S' opsigelsesvarsel over for direktionen er op til 6 måneder, og direktionens opsigelsesvarsel er op til 3 måneder.

OVERSIGT

Nedenfor er vist en oversigt over *ændringen* i direktionens samlede vederlag for de seneste fem regnskabsår sammenholdt med udviklingen i den gennemsnitlige aflønning af koncernens medarbejdere i Danmark frem til 2021. Koncernen har i 2022 ikke andre ansatte end direktionen.

5 års oversigt over ændringen i direktionens samlede vederlag

	Ændring i samlet vederlag i forhold til året før					Samlet vederlag 2022 DKK '000
	2018 %	2019 %	2020 %	2021 %	2022 %	
<i>Ole Mikkelsen, CEO</i>						
Fast gage	0%	12%	0%	4%	-9%	457
Gennemsnitlig aflønning af medarbejdere på grundlag af FTE						
Selskabets medarbejdere (selskabet har ikke andre medarbejdere)	-	-	-	-	-	-
Koncernens medarbejdere i Danmark	0%	+8%	+4%	+9%	-	-